



СРЕДНО УЧИЛИЩЕ

„ХРИСТО СМИРНЕНСКИ“ с. Оброчище, общ. Балчик, обл. Добрич

адрес: п.код 9630 ул. „Мусала“ № 1

директор: Павлина Стоянова – служ. тел. 0579/67091; GSM: 0895460168

e-mail: smirnenski_1923@abv.bg

Утвърдил:

/П.Стоянова



Съгласувал:

/Зл.Петкова/

Председател на СО на СБУ към КПСБ

А Н Е К С КЪМ ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА РАБОТНА ЗАПЛАТА

НАСТОЯЩИЯТ АНЕКС СЕ СЪЗДАВА ВЪВ ВРЪЗКА С КТД № Д01-415/28.12.2023 г. ЗА СИСТЕМАТА НА ПРЕДУЧИЛИЩНОТО И УЧИЛИЩНОТО ОБРАЗОВАНИЕ.

Във ВПРЗ, утвърдени със Заповед № РД-04-722 / 14.09.2023 г. се правят следните промени:

Раздел IV чл. 6, ал. 1 (промяна)

Чл.6. (1) Индивидуалните основни месечни работни заплати на педагогическите специалисти, които отговарят на изискванията за заемане на длъжността при нормална продължителност на работното време не могат да бъдат по-ниски от определените с Наредбата за работните заплати на персонала в системата на предучилищно и училищно образование, считано от 01.01.2023 год.

1. Педагогически специалисти с ръководна функция:
 - а) Директор - не по-малко от **2257 лв.**
 - б) Зам директор – не по-малко от **2088 лв.**
2. Педагогически специалисти :
 - а) учител, възпитател, ресурсен учител - не по-малко от **1853 лв.**
 - б) старши учител, старши възпитател - не по-малко от **1911 лв.**

в) главен учител - не по-малко от **1985 лв.**

(7) Индивидуалните основни месечни работни заплати на педагогическия персонал, членове на СИНДИКАТА, при нормална продължителност на работното време/чл. 136 от КТ/ не могат да бъдат по-ниски от:

а) за длъжностите „деловодител“ и „ЗАС“ - не по-малко от **1396 лв**

б) за длъжността „огняр/охранител“ - не по-малко от **984 лв.**

в) за длъжностите - хигиенист - не по-малко от **982 лв**

г) за длъжността- домакин (0,5 щат)-не по-малко от **698 лв.**

Договореностите по т. а) б) в) се прилагат за служители със съответната професионална квалификация.

Раздел V, чл. 12, ал. 3, т. 4 (промяна)

Чл.12. (3) Допълнителните трудови възнаграждения с непостоянен характер се изплащат само при възникване на съответно основание и те са следните:

4. На класен ръководител — за консултиране на родители и ученици и водене на училищната документация на съответната паралелка - **50 лв;**

Раздел V, чл. 17, ал. 1, ал. 2 (промяна)

Чл.17. Допълнително трудово възнаграждение за учебни часове над минималната норма задължителна преподавателска работа.

(1) Учебният час над минималната норма задължителна преподавателска работа/лекторски час/ на педагогическия персонал се заплаща, както следва:

1. За учител с висше образование и образователно - квалификационна степен „магистър“ или „бакалавър“ — **10,15 лв.;**

2. За учител притежаващ професионална квалификация „учител“, но неотговарящ на изискването за заемане на конкретната длъжност — **8,35 лв.;**

3. За учител със средно образование — не по-малко от **7,50 лв.**

(2) Когато часът на класа е над нормата за задължителна преподавателска работа, се заплаща по ал.1, т.1 в размер **10,15 лв.**

(3) Директорът на образователната институция създава организация за изплащане на лекторските часове до края на месеца, следващ този, през който са изработени.

Раздел V, чл. 25, ал. 1, т. 2 (промяна)

Чл.25. (1) За работници и служители, членове на Синдиката и работодателски организации, страни по договора, се изплаща обезщетение в размер:

1. На основание чл. 222, ал.1 от КТ - брутно трудово възнаграждение за срок от два месеца;
2. На основание чл. 222, ал.3 от КТ — на педагогически специалисти, които през последните **10 години** от трудовия си стаж са заемали длъжност на педагогически специалисти в държавна или общинска институция на бюджетна издръжка от системата на предучилищното в училищното образование, се изплаща обезщетение по чл. 222, ал.3 от КТ — в размер на **11,5 брутни работни заплати**, от които **11 брутни работни заплати** се осигуряват по Национална програма, **0,5 брутна РЗ** се осигурява от работодателя;

Раздел V, чл. 25, ал. 1, т. 7 (нова)

7. На работници и служители , които в последните 20 години са придобили при същия работодател 10 години трудов стаж, се изплаща обезщетение в размер на 8,5 брутни работни заплати.

Настоящият Анекс е утвърден със Заповед № РД-04-290/19.01.2024 г. и влиза в сила от 01.01.2024 г.